

Forældre tilfredshedsundersøgelse oktober 2016

Besvarelser indhentet på skemaer uddelt under forældremødet. 24 besvarelser modtaget ud af 54 mulige, hvilket er en svar-% på 44,4 . Der blev givet 1 svar pr. barn.

Hvor tilfreds er du generelt med Ammershøj?

Giv et tal mellem 1 (meget utilfreds) – 10 (meget tilfreds)

Gennemsnit: **9,2**

Score 10:	13
Score 9,5:	1
Score 9:	3
Score 8:	6
Score 7:	1
Score 6:	0

Ideer og kommentarer

- En kost til fælles benyttelse i garderoben, da der ofte ligger grus/jord, som især vuggestuebørnene træder i på vej ind og ud af stuen.
- I gør det godt!!
- I må meget gerne sige (et par dage før), hvis I arbejder med noget specielt ex. Rød farve, så vi kan være med på det ved at give rød trøje på eller tale om farven derhjemme. Også hvis der er andre ting.
- Somme tider synes jeg der er mange børn pr. pædagog/voksen.
- Overvej at indføre Tabulex (afhængig af pris) til kommentarer, fremmøde, sygemelding osv. Føler os hørt, når vi oplever (eller rettere vores datter) problemer.
- Synes Ammershøj er stedet, hvor der skabes grobund for udvikling og læring gennem gode rammer, tryghed og respekt for individet og super pædagoger - fantastiske rollemodeller.
- Fedt at I tager på så mange ture, har byprojekt og kunstgrupper.
- Så tilfreds!!
- I er super gode! Bliv ved med det. Det er altid rart at komme her.
- Ikke nogle lige nu, men det kommer. Måske ekstra dag til at bygge lejeting udendørs.
- Vi er meget glade for at have vores datter i børnehaven. Det er yderste kompetent og personligt personale og der er en rar stemning i huset :-)
- Jeg elsker at komme og hente drengene om eftermiddagen, for der er altid glade og aktive personale. De har altid tid til en snak.
- Ledelse og personale er meget engageret i hver eneste ting de laver emd børnene. De sætter desuden ofte tydelig teori på deres metoder og har særlige mål-sætninger for det individuelle barn. Man føler sig set og hørt og altid velkommen. Meget professionalisme.
- Vi oplever Ammershøjs personale som enormt kompetent og fagligt funderet. Der er plads, ro og rum til det enkelte barn, hvilket skaber en stor tryghed.
- Jeg er generelt rigtig godt tilfreds. Jeg er glad for den måde I har håndteret og støtte mit barn gennem en turbulent og udfordrende tid for hende.
- Faglighed, lytte til børn

Hvilke gode råd vil du særligt give den nye leder?

- Gerne være lige så synlig i miljøet som Carsten er.
- Han/hun skal være synlig i hverdagen Giv en hånd medbørn. Være åben og imødekommende. Har et godt kendskab til hver enkelt barn/familie. Være et godt

- billede ud ad til for BH.
- Jeg synes Carsten har været helt fantastisk og ungerne elsker ham, så umiddelbart synes jeg den nye leder skal være mand, og være sig selv, så er jeg sikker på at børnene også vil elske ham/hende.
 - Lav en app der kan fungere som besked info + sygdom/fridagsmelding. Bibeholde den gode stemning og det høje informationsniveau.
 - Vær synlig. Stadig sørge for børnene er meget ude, men også huske at være obs på at gøre børnene skoleklar/sidde stille.
 - Kan man få en Carsten-kopi?
 - At være synlig på gulvet som Carsten altid er.
 - Fortsæt den gode pædagogik, grundværdier samt holdninger
 - Åbenhed. Troskab mod Ammershøjs ånd, men stadig en lyst til at fornye eller modernisere en lille smule.
 - Lyt til de ansatte, samtidigt med at man "tør" at være den nye leder med egne meninger. Vær med på "gulvet" - ligesom Carsten :-)
 - Når I kikker på den nye leder, mener vi at gode evner som leder og menneskesyn er vigtigere end faglig kompetence som pædagog.
 - Vær synlig ude blandt børnene. Hold fast i Ammershøjs stemning, pædagogik og børnesyn.
 - Fortsæt i samme gode ånd. Lyt til personalet – de er dygtige!!
 - lyt til personalet, de gør det godt
 - Oprethold den gode kontakt med børn og forældre, som Carsten altid har haft.
 - Vis respekt for personalet og den måde huset kører nu. Det er dygtige folk med stor erfaring.
 - Synlig leder både for børn og voksne (forældre og personale). Lytte til personalet, men også komme med nye ideer for at gøre børnehaven bedre.
 - Holde fast i de grundprincipper der allerede er og lytte og give omsorg til de dygtige og motiverede ansatte.
 - Vær autentisk, imødekommende og hav øje for det sunde og særlige sted Ammershøj er. Vær om stedets ånd og dygtige personale.
 - Vær god til at lytte

Hvordan kan vores arrangementer understøtte jeres relationer mellem forældre og børn?

- ved ikke
- Jeg synes I er rigtig gode til at afholde div. arrangementer, hvor der er gode muligheder for at danne relationer til andre forældre.
- Fortsæt som nu med forældrearrangementer som arbejdsdag, høstfest mv.
- Vi har desværre ikke haft mulighed for at deltage i nogle arrangementer endnu.
- Ved ikke
- Synes de gør det allerede. Vi er begyndt at "trække lod" om opgaverne, hvilket tvinger forældrene til at lære de andre bedre at kende. Super god ide!
- Møder og taler med forældre, som jeg normalt ikke taler med. Hvis/når børn ser deres forældre tale sammen, giver det god stemning og tryk ved andre voksne.
- Vi synes at høstfesten er alletiders. At man skal arbejde sammen på tværs.
- Arrangementer som sommerfesten, hvor forældrene er sammen om at lave maden. På den måde lærer man flere forældre at kende.
- Høstfesten er et dejligt tidsrum med mine børn
- Jeg synes det fungerer fint! Det er gode og hyggelige initiativer
- Har kun været med til arrangementer som mit barn stadig taler om så gerne 2 x "forårsrengøring" om året
- ?
- Høstfesten kunne maden måske laves hjemmefra og tages med op til fællesbordet., så

der kan laves nogle lege eller lignende fælles mellem børn og voksne. Bruge vores facebook-gruppe mere. Købe/sælge tøj, legeaftaler osv.

- Maddage, som I allerede gør (høstfest). Fredagshygge – kort tid f.eks med bål, kaffe o.l.

Bruger du/I vores Intra?

- ikke så ofte, ser faktisk først nyheder, når de hænges op.
- ja, fordi det er let, og fordi ellers går jeg glip af info + jeg får mail, men savner papirbesked.
- Ja, jeg bruger det, når der kommer div. informationer til forældrene
- nogle gange. Virker ikke så godt efter min mening.
- Ja, det jeg kan se via telefonen – der er nogle nyhedsbreve, der kun kan ses, når man logger på en computer / øv!
- Ja
- ja, til nyhedsbreve
- ja
- ja
- ja. en nyttig kilde til info og nyheder om børn og voksne.
- Ikke så meget. Log-in udfordringer (selvskabte)
- lidt, når der kommer en mail går jeg ind og læser opslaget. Min mand – nej.
- Nej, BH bruger den ikke jævnligt nok
- ja – det kunne være super med en app
- ja
- ja
- ja. dog ikke på daglig basis. Hver 2. uge ca.
- Ja til alt information
- Vi læser nyhedsbreve. Lidt bøvlet og besværlig opbygning på siden.
- Ja det gør jeg. Men syntes den er lidt svær at finde ud af.
- Nej desværre – vi er så dårlige til det. Tving os gerne, ved ikke at hænge ekstra sedler op :-)
- ja – især til nyhedsbrev og forskellig info. Det giver en tryghed at vide at man ikke overser noget.
- Kun ganske lidt, da det er besværligt fra mobilen. Overskrift i en e-mail burde have et emne og ikke standard. Man bliver ikke nysgerrig.
- ja